

# キャリア採用向け 会社紹介資料



株式会社豊田自動織機ITソリューションズ

# ▶ TIISについて

TIISは豊田自動織機100%出資のIT子会社です。



1926年11月18日  
(大正15年)

豊田自動織機 設立



1991年2月8日  
(平成3年)

情報システム開発部門が分離独立し、  
豊田ハイシステム 設立



株式会社豊田自動織機  
ITソリューションズ

2019年7月1日  
(令和元年)

豊田自動織機ITソリューションズに  
社名変更

2021年2月

# 30 YEARS ANNIVERSARY

従業員規模  
約 **78,000** 名  
2024/3末時点

売上高  
**3.8兆**円  
2023年度

グループ企業  
**277** 社  
2024/3末時点

世界シェア  
**No.1**<sup>※</sup>

※フォークリフト、カーエアコン用コンプレッサー、エアジェット織機、DC-ACインバーターの世界シェア。自社調べ。



## 事業内容



自動車



繊維機械



物流ソリューション

通常の上流工程と言えは要件定義ですが、社内SEと同じく、企画・構想・予算化についても担当しています。

TOYOTA


事業内容



自動車

繊維機械

物流ソリューション



株式会社豊田自動織機  
ITソリューションズ

グループ各社・全事業部をITから支え、変革する  
**豊田自動織機グループ唯一のIT会社です。**

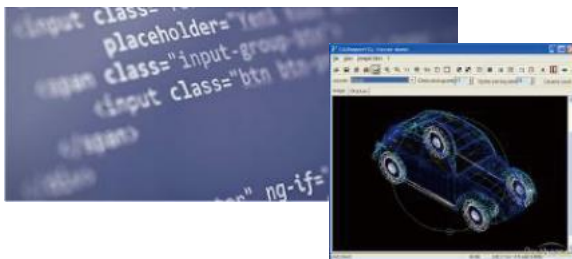
1991	豊田自動織機・情報システム部門の開発チームが分離独立し、 <b>豊田ハイシステムを設立</b>
1996	トヨタ生産方式を熟知した技術・ノウハウを武器に、豊田自動織機以外の他の製造業や物流業各社向けのシステム開発に着手
2001	受注から販売までトータル管理するシステムの開発や、グローバルネットワークの構築などへ事業を拡大
2005	IT戦略立案パートナーとして、豊田自動織機 情報システム部門と強固な関係を築き、グローバル展開の支援を開始
2010	自社パッケージ製品の開発・販売、組込みソフトの開発
2019	社名を「 <b>株式会社豊田自動織機ITソリューションズ</b> 」に変更、 <b>超上流から一貫したソリューションの提供を開始</b>

# ▶ グループ向け事業 (内販)

アプリ開発、インフラ、組込み、グループ企業のITに関する全てのことに関わります。

## 豊田自動織機の Sler

開発や製造、販売、物流など、各部門ごとや全社員の仕事を効率化するシステム開発します。



## ITインフラ構築

クラウドの構築や、各業務アプリケーションなどで使用するデータの貯蔵庫の構築や保守します。

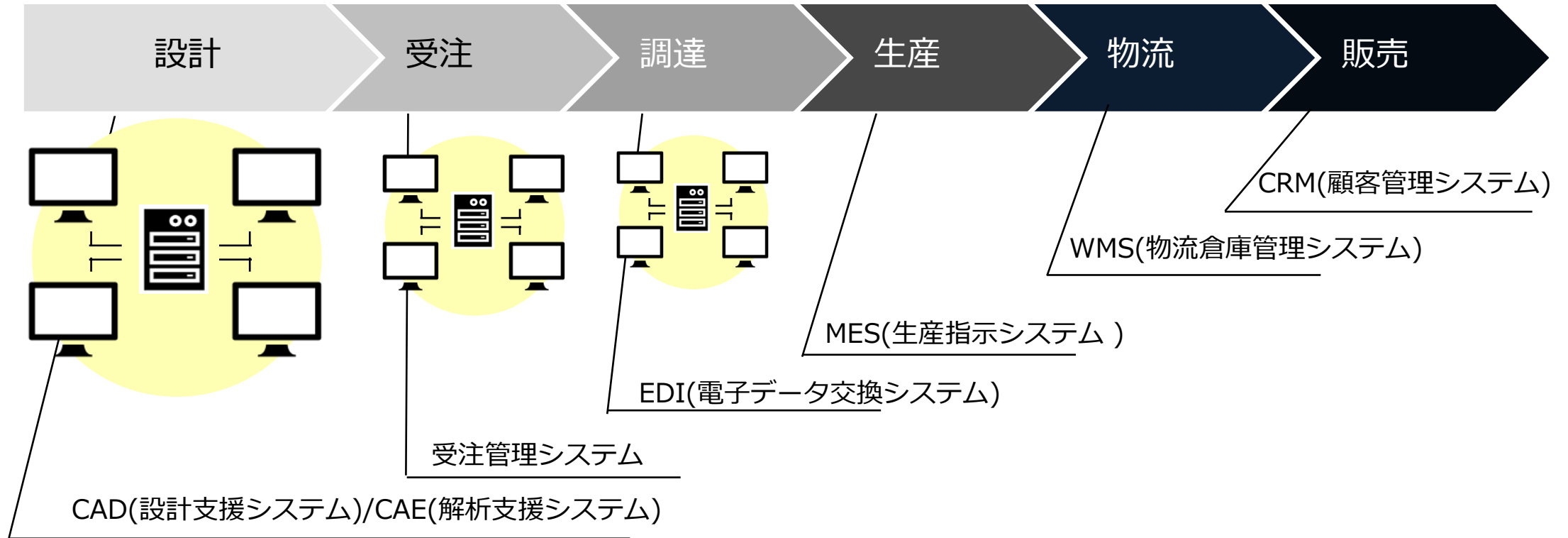


## 製品組込み 開発ソフト (制御ソフト)

自動車やフォークリフトの電子制御部品、および生産設備を制御するソフトウェアを開発します。







生産現場から、本社業務まで  
**企業全体を網羅する約600ものシステム**を企画・開発・運用



データセンターを中心に展開する  
**豊田自動織機グループ全体**のITインフラの企画・構築・運用

DC-DCコンバーター



車載用充電器



EV用パワートレインユニット



自動運転タガール



## フォークリフト



HV・PHV・EV・FCVのパワーエレクトロニクス部品、産業車両  
などに搭載される**組込み制御ソフト開発**

役割の重複もなくリソースが適正化され、個々の開発案件はTIISが全工程を担当します。

※アプリ・インフラエンジニアの立ち位置。組込みのイメージは少し異なります。



# ▶ 一般向け事業 (外販)

グループ向け事業で培ったノウハウやシステムを外部の一般企業様へ提供しています。

豊田自動織機の  
Sler

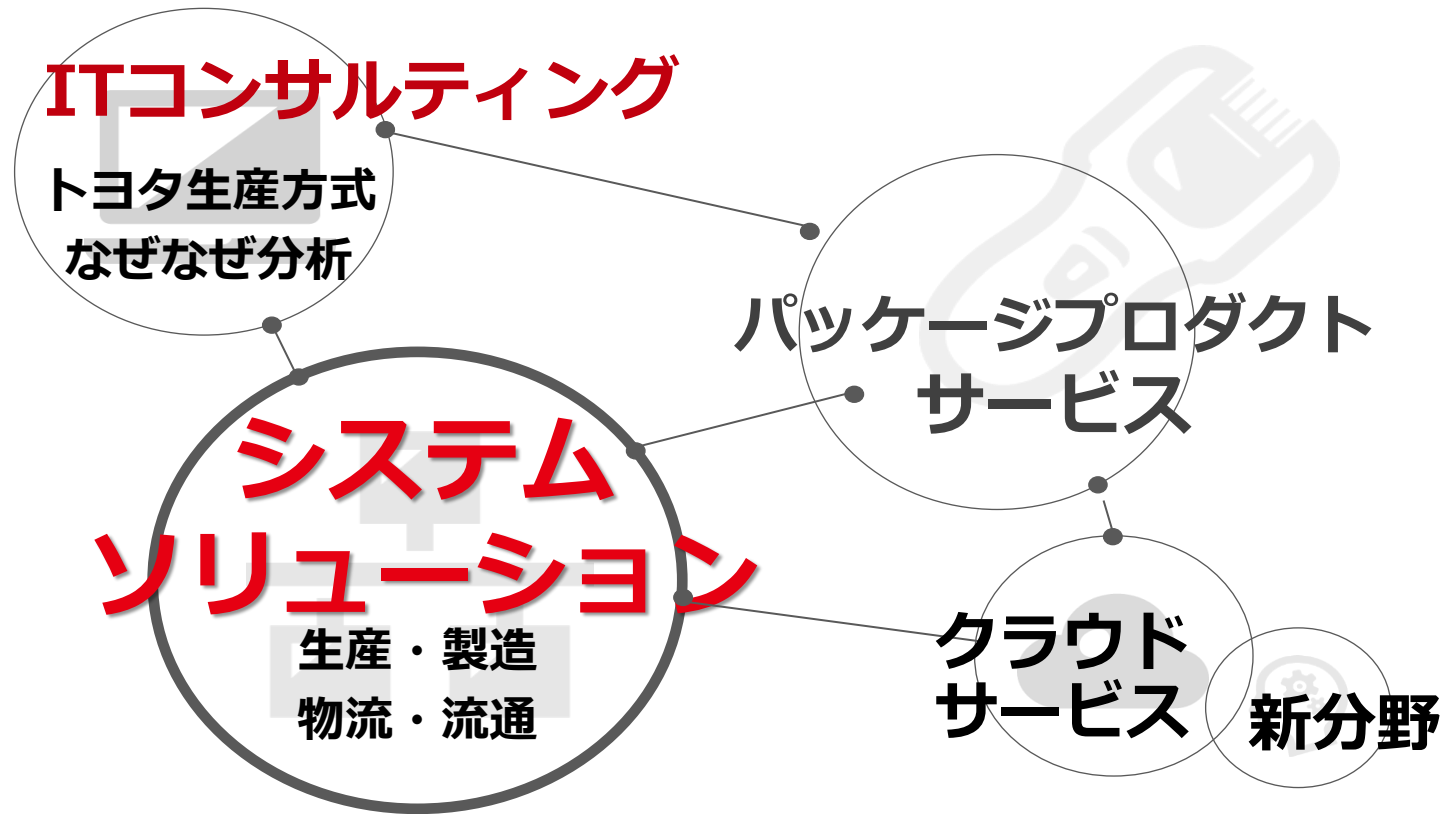
ITインフラ構築

製品組込み  
開発ソフト  
(制御ソフト)



ソリューション開発事業

豊田自動織機のシステム開発で培ったITを、  
物流・製造・小売など、あらゆる業界の問題解決に  
活用できます。



豊田自動織機向けビジネスの経験で培った幅広いノウハウを活かして、  
**一般企業へもソリューションを提供**

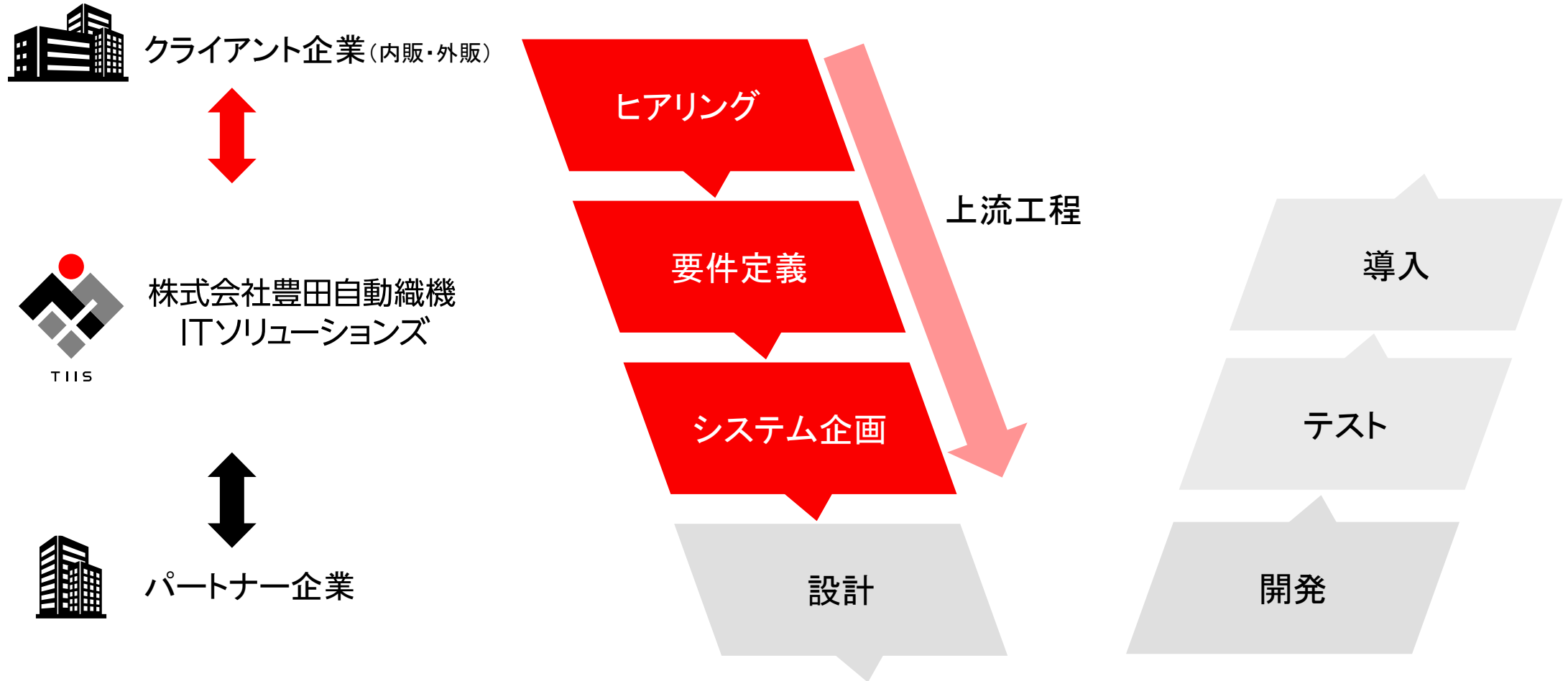
# ▶ TIISの魅力



# お客様との距離が近い



クライアント企業と直接やり取りができ、やりがいを感じられます。

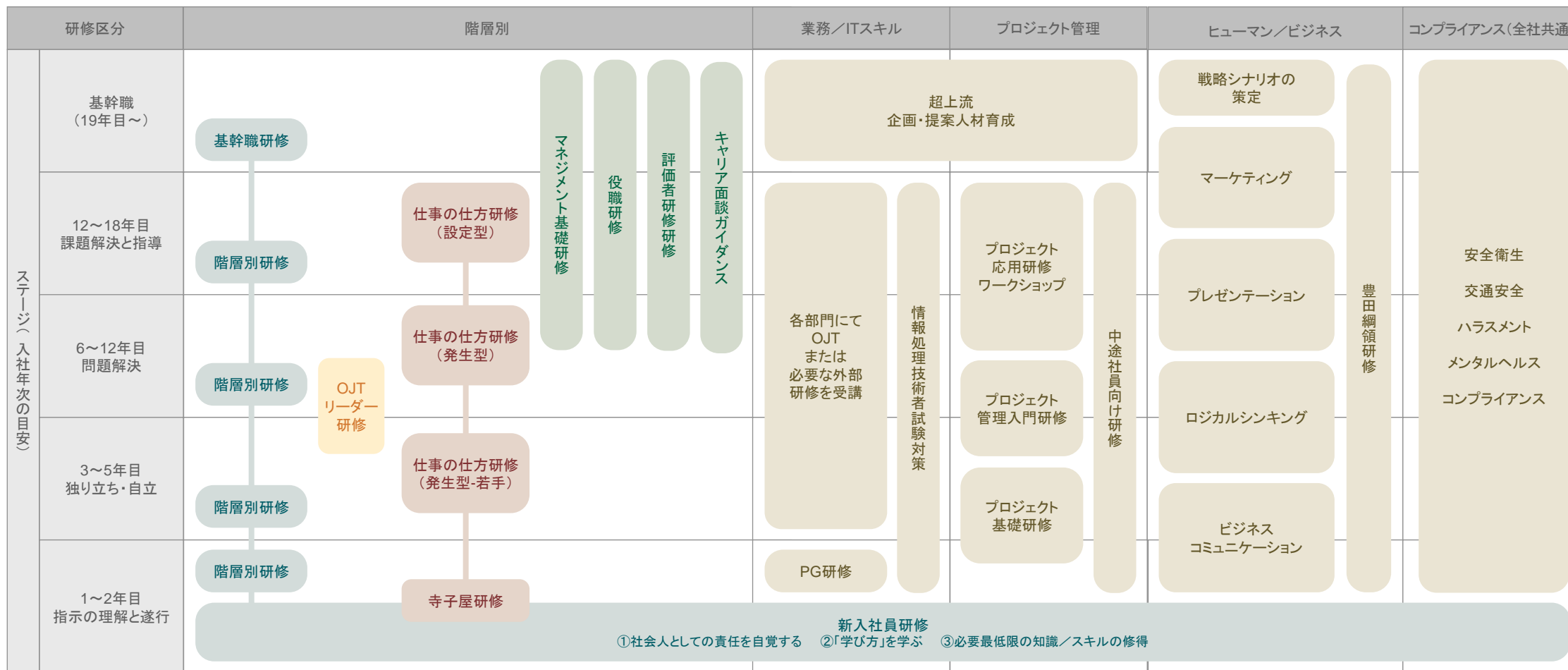


# 充実した教育・研修体制



TIIS

年次や職種に合わせたプログラムを豊富に用意しています。



階層別研修



ヒューマン/  
ビジネス研修



ITスキル研修



海外研修



※現在はコロナ禍により自粛

時間・場所(いつでもどこでも)・服装などに縛られず、プライベートとの両立がしやすい環境です。

## コアタイムなしの フレックスタイム制度



## モバイルワーク制度



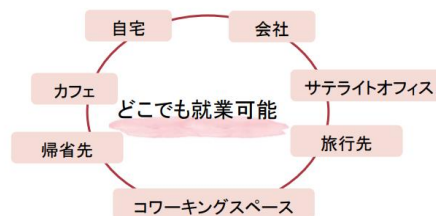
## 服装自由



会社変革に挑んでいます



コミュニケーションの  
多様化



働き方改革  
スーパフレックス  
×  
モバイルワーク



トレンド技術を学べる場  
「X-Garage」を開設



人事制度改革  
処遇改善

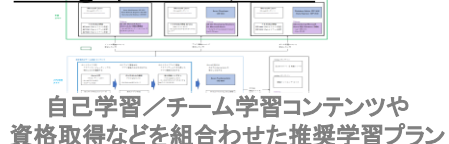
## X-Garage1 (技術を知る／学ぶ)

- ✓ クラウド技術(機能やアプリケーション開発手法)を学ぶ
- ✓ 部門を跨ったコミュニティを形成、楽しく学ぶ

### 自己学習／チーム演習コンテンツ



### Garageラーニングパス



### Garage Tacos Meeting



ピザ・タコスを食べながら  
アイデアソン&ハッカソン実施

### TIIS DeepRacer League



チーム対抗 AWS DeepRacer  
社内大会



全従業員に学習環境提供  
利用料や受講料は会社負担

業務空き時間や自宅学習もOK!  
本人裁量で自由に取り組み



チーム学習  
コミュニティ形成

資格取得支援  
(受験料補助、学習支援など)

## X-Garage2 (学んだものを使う)

- ✓ Garage1で学んだ技術を使って、個人やチームでアプリを作る
- ✓ 業務改善や活用をイメージしたテーマ開発

### TIIS専用ChatGPT開発



社内規定を学習した  
専用ChatGPT開発

### 社有車管理モバイルアプリ開発



社有車管理ペーパーレス化  
(モバイルアプリ開発)

## X-Garage3 (技術調査)

- ✓ 新しいテクノロジーや流行の技術を調査
- ✓ TIIS活用シーンを検討して社内へ共有



AIコーディング



量子コンピュータ



AR(拡張現実)

...etc



# 充実した福利厚生



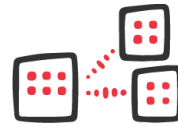
親会社と同程度の充実した福利厚生があります。



フレックスタイム



モバイルワーク制度



サテライトオフィス



年間休日120日以上  
トヨタカレンダー



団体保険割引



昼食費手当  
1日200円



ノー残業DAY



借上げ社宅制度  
6割補助



サークル&慰安会



会員制割引クーポン



産休・育休  
2歳まで取得可能



子の看護休暇  
年5日まで有給扱い  
時間単位で利用可能



時短勤務  
小学校卒業まで利用可能



トヨタグループの  
託児所あり



女性向け健診優待  
乳がん検診など

## 有給休暇は 2年間繰り越し可能

入社4ヶ月目に10日支給  
有休消化率80.6%、最高60日間保持可能

※2023年度実績

## 子の看護休暇制度

子どもを看護する目的で  
看護休暇(予防接種含む)を有給で5日取得可能  
さらに状況に合わせて時間単位でも取得が可能

## 借上げ社宅制度

家賃の6割を会社負担  
敷金礼金・火災保険・仲介手数料は会社負担、  
上限7年間(上限年齢無し)  
結婚により家族が増えた場合は転居可能

## 退職金運用 (企業型確定拠出年金)

[詳細は弊社HPに掲載](#)

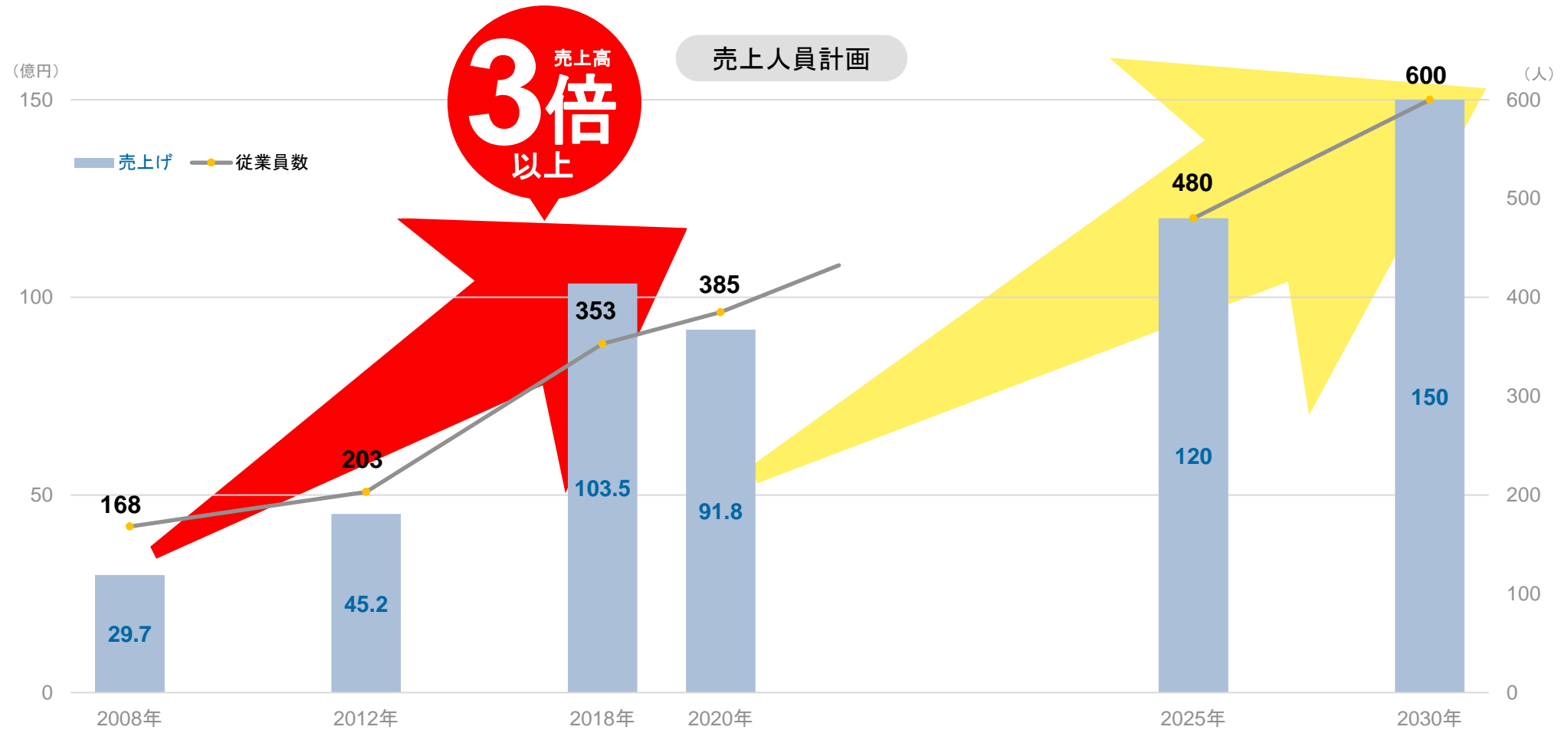
[その他のよくあるご質問](#)



# ▶ 数字で見るTIIS

# 堅調に右肩上がりの経営状況

2020年度こそコロナ禍による売上減少がありました、それを除けば設立以来、30年間売上増。  
あのリーマンショックでも売上増を確保しました。今後はDXに関する取り組みやITの効率化にも積極的に  
取り組み、2030年には**売上150億、従業員数600人**の会社を目指しています！

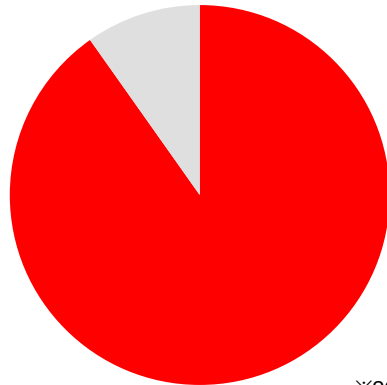


# キャリア入社の方も安心いただける割合データ



管理職の  
自社社員比率

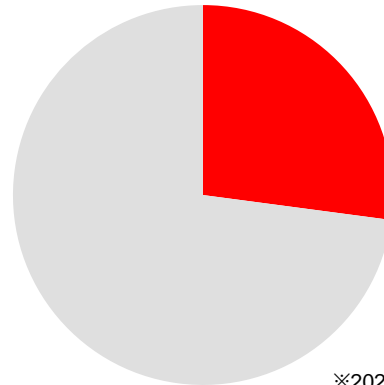
98.7%



※2024/6時点

平均残業時間

28.0h

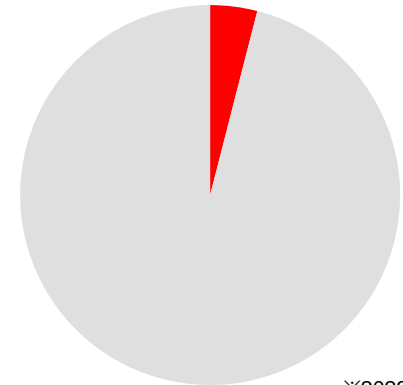


※2023年度実績

※全社平均のため部署ごとに状況は異なります

離職率  
(10年平均)

4.4%



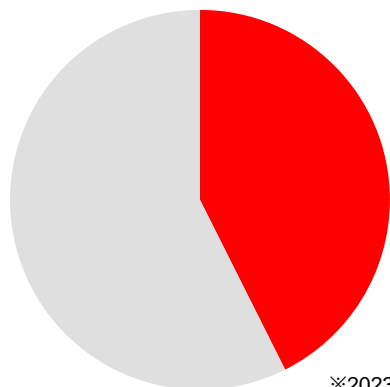
※2023/3末時点

# キャリア入社の方も安心いただける割合データ



モバイルワーク利用率

37.2%

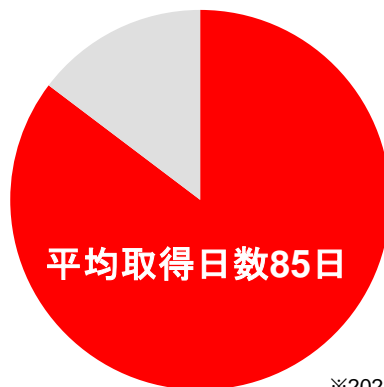


※2023年度実績

※全社平均のため部署ごとに状況は異なります

男性育児休業取得率

81.3%

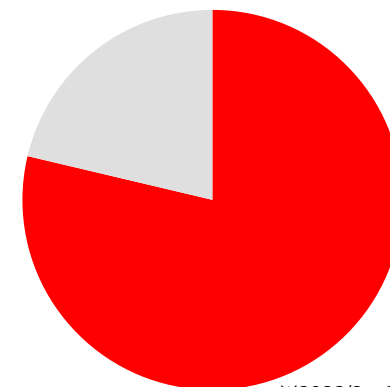


※2023年度実績

※女性の取得率は100%

有休消化率

80.6%



※2022/8～2023/9実績

キャリア入社者に対して、定着・早期活躍を支援するため、  
部署内に『ブラザー&シスター』の担当を置いてフォローをしています。

対象 : 若手(～30代前半)のキャリア入社者 ※若手以外でも要望があれば実施

期間 : 入社から1年間

選出 : 配属先ユニット長・部長による

内容 : サポート計画シートの作成 等(左記以外はB&Sに委ねる)

## キャリア入社者の状況

- ・慣れない人間関係や開発環境
- ・会社文化や仕事の進め方のギャップ
- ・対面でのコミュニケーション機会減少
- ・コミュニケーション機会が特定の社員に偏る

## キャリア入社者の不安

- ・聞きたいことがすぐに聞けない
- ・誰に相談していいかわからない
- ・人脈が広がらない
- ・孤独感、焦燥感

B&Sに期待すること

- ・何かあったらすぐに相談できる存在
- ・他の同僚や他部署との橋渡し

# ▶ キャリア入社者の声

## ▼業務内容▼

- ◎ 大規模プロジェクトの上流から参加でき、任せてもらえる仕事の内容が責任感あるものが多いので自分の成長につながる。
- ◎ 仕事はかなりの数があるので、本人のやる気次第でプロジェクトリーダーをやれるチャンスがかなりある。
- ◎ ハードウェア、ソフトウェア(プラットフォーム)、ソフトウェア(アプリ)と幅広く携わることができる。
- ◎ 前職(請負開発)では関与しないレベルの上流工程(企画レベル)から案件参入できる。



## ▼働く環境▼

- ◎ 社員だけでなくその家族のことも気にかけてようとしてくれていると感じる。
- ◎ 家庭の都合に合わせて臨機応変に在宅勤務を選択しやすい。
- ◎ スーパーフレックスタイム制度のおかげで柔軟な勤務ができる点が良い。
- ◎ 前職が車通勤不可だったので、通勤の自由度が上がった(居住地の選択肢が広がった)。
- ◎ 過剰な残業抑止、有給休暇の取得しやすさ、コンプライアンス教育、慰安旅行の実施などの取組みなどがあること。

# ▶ 基本情報

社名	株式会社豊田自動織機ITソリューションズ
代表者	代表取締役社長 鈴木 洋
設立	1991年2月8日
資本金	1億円(株式会社豊田自動織機100%出資)
売上高	186億円(2024年3月期)
従業員数	462名(2024年4月)
主な勤務地	愛知県刈谷市、安城市、高浜市、碧南市、大府市 愛知県名古屋市 東京都千代田区丸の内

名古屋市  
**名古屋オフィス**  
・豊田自動織機向けアプリ開発

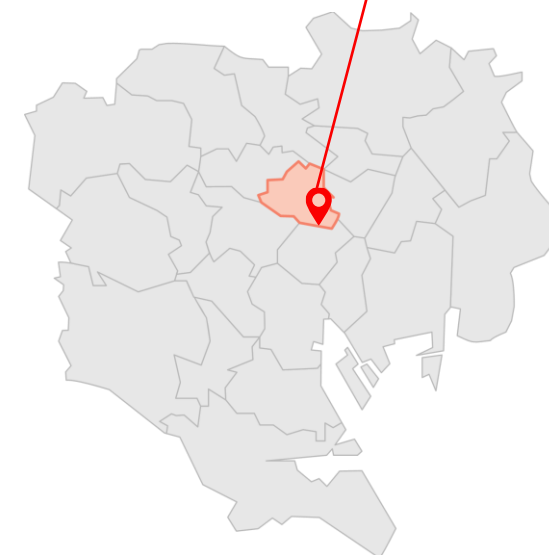
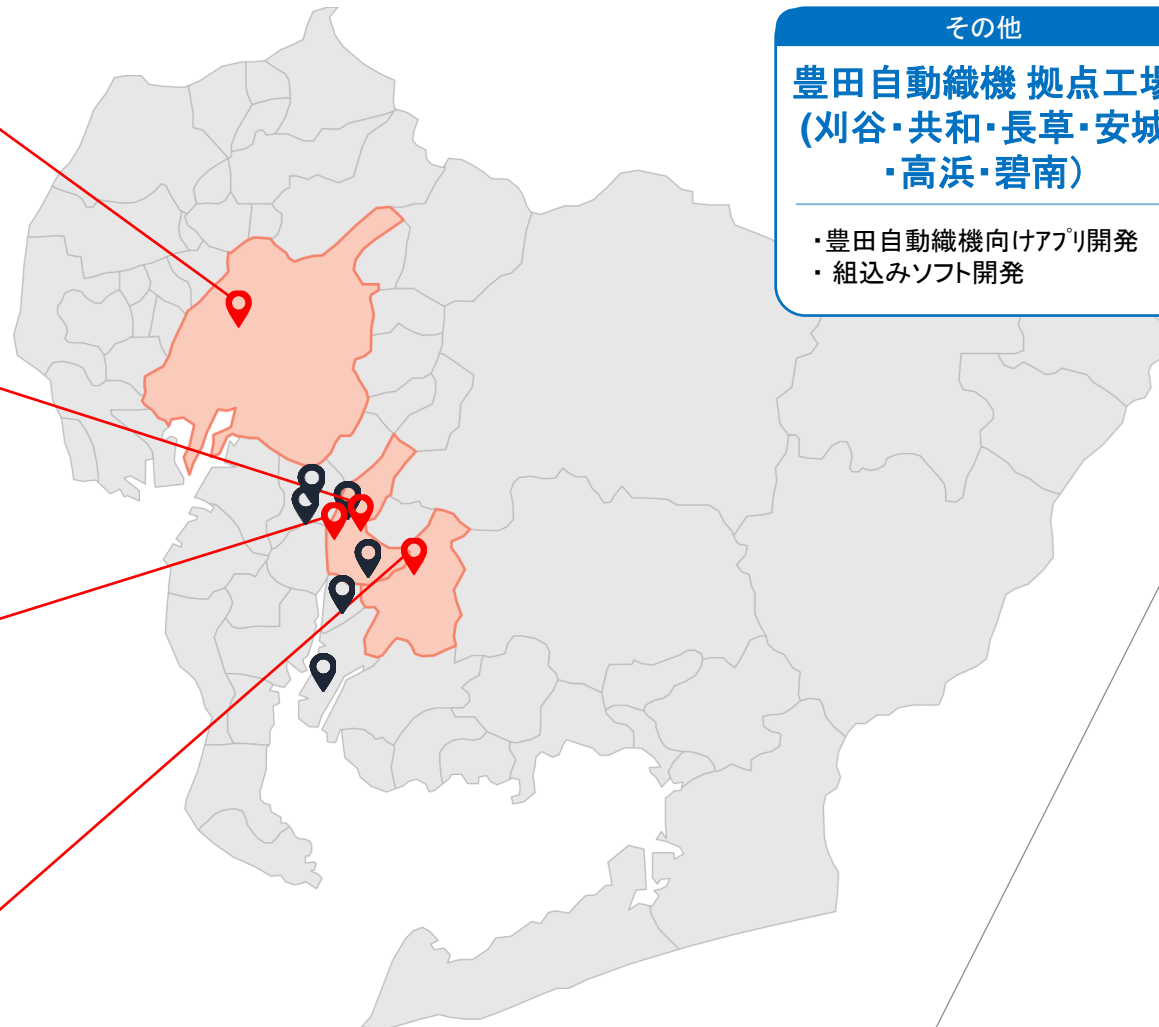
刈谷市  
**本社**  
・組込みソフト開発

刈谷市  
**亀城オフィス**  
・豊田自動織機向けアプリ開発  
・インフラ  
・先行開発、xR  
・CAD/PDM

安城市  
**三河安城オフィス**  
・豊田自動織機向けアプリ開発

その他  
**豊田自動織機 拠点工場**  
(刈谷・共和・長草・安城  
・高浜・碧南)  
・豊田自動織機向けアプリ開発  
・組込みソフト開発

東京都丸の内  
**東京オフィス**  
・物流システム開発



## 就業時間

8:00～17:00（休憩12:00～13:00）

コアタイムなしのスーパーフレックスタイム

## 休日

- ・年間休日121日（2024年度）
- ・完全週休2日制（土曜、日曜）トヨタカレンダーに準ずる
- ・GW、夏期、年末年始に9日～10日程度
- ・有給休暇：12日～20日（初年度は別途）
- ・特別有給休暇：子の看護、介護、慶弔休暇等

## 賞与

年2回(7月、12月)

平均支給月数:5.25ヶ月(2023年度実績)

## 試用期間

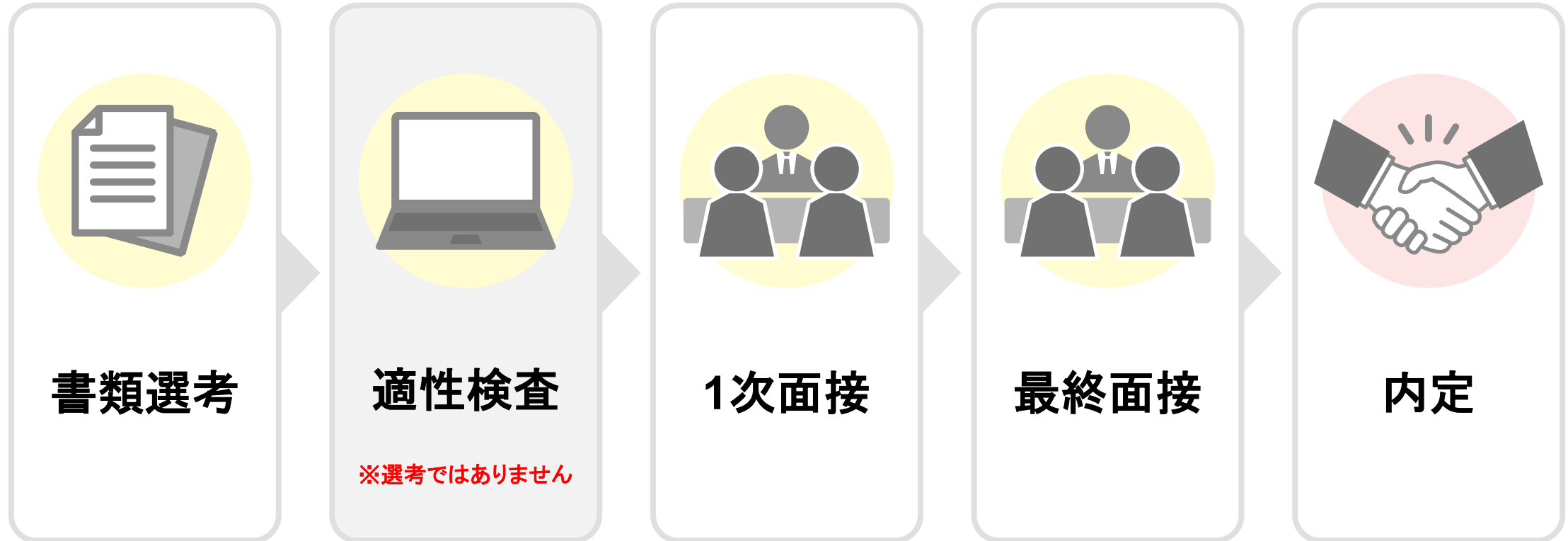
3か月

※試用期間中はモバイルワーク制度利用不可、その他待遇は同じ

## 社会保険

健康保険(豊田自動織機健康保険組合)、厚生年金、雇用保険、労災保険

# ▶ 選考情報





以上