



TIIS female Style

株式会社豊田自動織機ITソリューションズ

Contents

女性社員紹介 P3～

- ・ 1日のスケジュール
- ・ Q&A

福利厚生一覧 P12～

- ・ 働く女性を支える制度
- ・ 活用事例

数値で見るTIIS女性社員 P20～

- ・ 拠点一覧

教育制度 P22～

- ・ 新入社員向け教育制度
- ・ 教育制度を支える仕組み



Junior

若手

- 25才(入社3年目)
- 新卒入社
- 情報系出身
- 豊田自動織機向けSIer事業
トヨタシステム部 所属



若手だからこそ
どんな案件にも挑戦し
知識やスキルを身に付けながら、
自分自身の経験を養っています！

中堅

Senior

- 33才(入社11年目)
- 新卒入社
- 文系出身
- 豊田自動織機向けSIer事業
L&Fシステム部 所属



子どもが二人おり、
育児短時間勤務を活用しています。
短い時間で効率良く仕事を
こなせるよう意識しています！

Expert

ベテラン

- 40才(入社7年目)
- 中途入社
- 文系出身
- 豊田自動織機向けSIer事業
コーポレートシステム部 所属



基幹職となり組織マネジメント
にも興味が出てきました！
今後もマネージャーとしてのスキル
向上を目指したいと思っています。

1日のスケジュール(若手)

8:00～9:00

出社&メールチェック

9:00～10:00

打ち合わせ(社内)

10:00～12:00

システムテスト&手順書作成

12:00～13:00 昼休憩

食堂で同期と一緒にランチ

13:00～14:00

打ち合わせ資料作成

14:00～15:00

打ち合わせ(社外)

15:00～17:00

議事録作成&
プロジェクト管理業務&開発



プロジェクト管理がメインの仕事なので帳票・打合せ資料を作成していることが多いです。

社外ではお客様はもちろん、1年目の頃から社外のベンダーとの簡単なやりとりも任されています。

先輩や上司に教えてもらいながら、徐々に大きな案件に携われるようになってきました！

※必要に応じて月10～30時間程度の残業(時期によって変動あり)

1日のスケジュール(中堅)

7:00～9:00

子どもたちを送り出す
(小学校・保育園)

9:30～12:00

保守対応
(問合せ対応・調査・トラブル対応)

13:00～14:00

チームMTG

16:45

退社(時短勤務)
保育園にお迎えに行く

9:00～9:30

入社(育児短時間勤務) &
メールチェック

12:00～13:00 昼休憩

お弁当を持参し職場メンバーとランチ

14:00～16:45

保守対応
(アプリの不具合改修・見積作成等)



育児短時間勤務を利用しており、
9:00～16:45で働いています。

自分以外で同じシステムを担当
しているメンバーもいて、私に何
かあってもフォロー体制がありま
す。

保守の優先順位に応じて対応し
ているため、毎日業務が異なり
ます。

勤務時間が短いからといって
リーダーや大きな案件を任せら
れないということもありません！

1日のスケジュール(ベテラン)

8:30～9:00

出社&メールチェック

9:30～12:00

社内打ち合わせ
(案件会議・収益報告会議)

13:00～15:00

部下の目標管理面談

16:00～18:00

案件対応&管理業務(面談事後処理等)

9:00～9:30

朝礼(チームメンバーと共有事項など)

12:00～13:00 昼休憩

食堂もしくは外でランチ

15:00～16:00

お客様との打ち合わせ(要件定義)



課内の各案件について管理をする仕事メインなので、会議や打ち合わせがとても多いです。

隙間時間を見つけて自分のタスクや部下の相談に乗っています。半年ごとに部下との面談等もあり、管理者としての業務も増えます。

親会社の経理、調達関連のシステム開発、運用、保守を担当しているため、月末・月初は忙しくなります。

※必要に応じて月10～30時間程度の残業(時期によって変動あり)

[Q&A] TIISへの入社決め手は？

同じ大学のOBOGから社内の風通しが良く、社員同士の仲が良いと聞いていました。

会社の環境や雰囲気に重点を置いて就職活動をしていたので、実際に採用イベントに参加した際にアットホームな雰囲気を感じることができ、入社したいという気持ちが強くなりました！

Junior



文系でしたがITエンジニアってカッコいいなと思っていました。文系でも手に職を付けられることも魅力的でした。

IT企業が多くある中でも、「株式会社豊田自動織機」というグローバルな大企業のシステムを担っている会社ということで、やりがいがありそうだと感じました。

Senior !!!



前職は開発ベンダーとして要件定義、設計以降の工程作業を中心に経験を積んでいました。

システム開発における上流工程(企画・構想)から参画できる仕事がやりたいと思い、転職を決めました。

TIISは親会社との距離も近くにまさに自分のやりたいことができると思い入社を決めました！

Expert



[Q&A] 現在の仕事内容は？

電気自動車の充電スタンドへQRコード決済機能を導入する案件に携わっています。

スマホアプリは一般の方に使っていたいただき、お金に関わるため責任は大きいですが、その分やりがいを感じています！

充電スタンドについて担当している親会社の方々や、協力会社の方々とのやり取りも先輩にフォロー頂きながら任せてもらっています。



L&F(フォークリフト関連)のシステムの保守担当をしています。

トラブル対応や日常的な利用の中での問合せ・調査等を担当しています。

日々業務が違うため、新しい知識を身に付けられるので大変面白いです！

中堅社員として後輩の育成にも携わっています。



親会社の経理調達部門、システム開発・保守、全社向けRPA開発(自動化)がメイン業務です。

現在は基幹システムのバージョンアップや法対応等忙しく動いています。

マネジメント職でもあるのでメンバーの勤怠管理、相談や育成なども担当しています。



[Q&A] 入社後にギャップを感じたことは？

就職活動中、イベント内で人事や現場の社員の方とお話ができ、その際に様々な情報をお伺いできました。そのため入社後にギャップを感じたことはほとんどありません！

その当時感じていた仕事や人間関係のイメージのままに入社してから安心しました！



思っていたよりも「仕事の幅が広い」ことです。（開発テスト・書類の作成、お客様とのやり取り・情報整理等）

色々なタイプの仕事を複合的にできないといけないので、バランスが必要だと感じています。



ユーザー系IT子会社なのである程度は理解していたつもりでしたが、思ったより親会社の文化が色濃く出ていました。

トヨタグループでの仕事の仕方は非常に勉強になります！

上司との距離感が近いのは良い意味でギャップを感じました。



[Q&A] 職場の人間関係は？

入社1年目の頃は月に1度、部長が1:1で面談をしてくださいました。今思い返すととても小さな悩みも相談に乗って頂きました。

先輩たちが部署異動になった後も変わらず気にかけて助けてくれたり、部署の垣根を越えた若手同士での交流会も定期的で開催されており、他部署の先輩にアドバイスをもらったり相談することもできています！



仕事が忙しい時期に外出する際、上司からランチに誘って頂きました！

自分の働きを労っていただけたことが嬉しかったです。

自分も後輩に対して気にかけてあげたいなと思うようになりました！



コロナ禍でも定期的にオンライン飲み会をやっていきます。

厳しい上下関係を感じることなく、プライベートの事も含め趣味や食べ物の好き嫌いまでお互いに詳しく知っています。

毎回ネタが色々あって参加するのが楽しみです！



[Q&A] 女性としてTIISに入社してよかったことは？

フレックスや在宅勤務を利用して、体調が優れない時も無理せず働ける環境が整っていると思います。

上司とも気軽に相談できる社風なので取得の相談もしやすいです！

若手だから使いづらいということも全くありません。



産前産後休暇や育児休業を取得でき、その後も復帰しやすい環境があることです。

また同じように復帰した女性社員が他にもいるため、それが普通になっているのも魅力だと思います！

最近は男性の育児休業取得者も増えています。



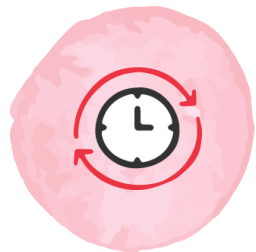
男女差なく働けていると感じていますので、性別に紐づいて良し悪しを感じたことはありません。

女性だからといって責任のある仕事ができないということは全くありません。

ただ女性の管理職はまだまだ少ないのでぜひ今後増えていくと嬉しいです！



福利厚生一覧



フレックスタイム制



モバイルワーク制度



サテライトオフィス



年間休日120日以上
トヨタカレンダー



団体保険割引



昼食費手当
1日200円



ノー残業DAY



借上げ社宅制度
6割補助



サークル&慰安会



会員制割引クーポン



産休・育休
2歳まで取得可能



子の看護休暇
年5日まで有給扱い
時間単位で利用可能



時短勤務
小学校卒業まで利用可能

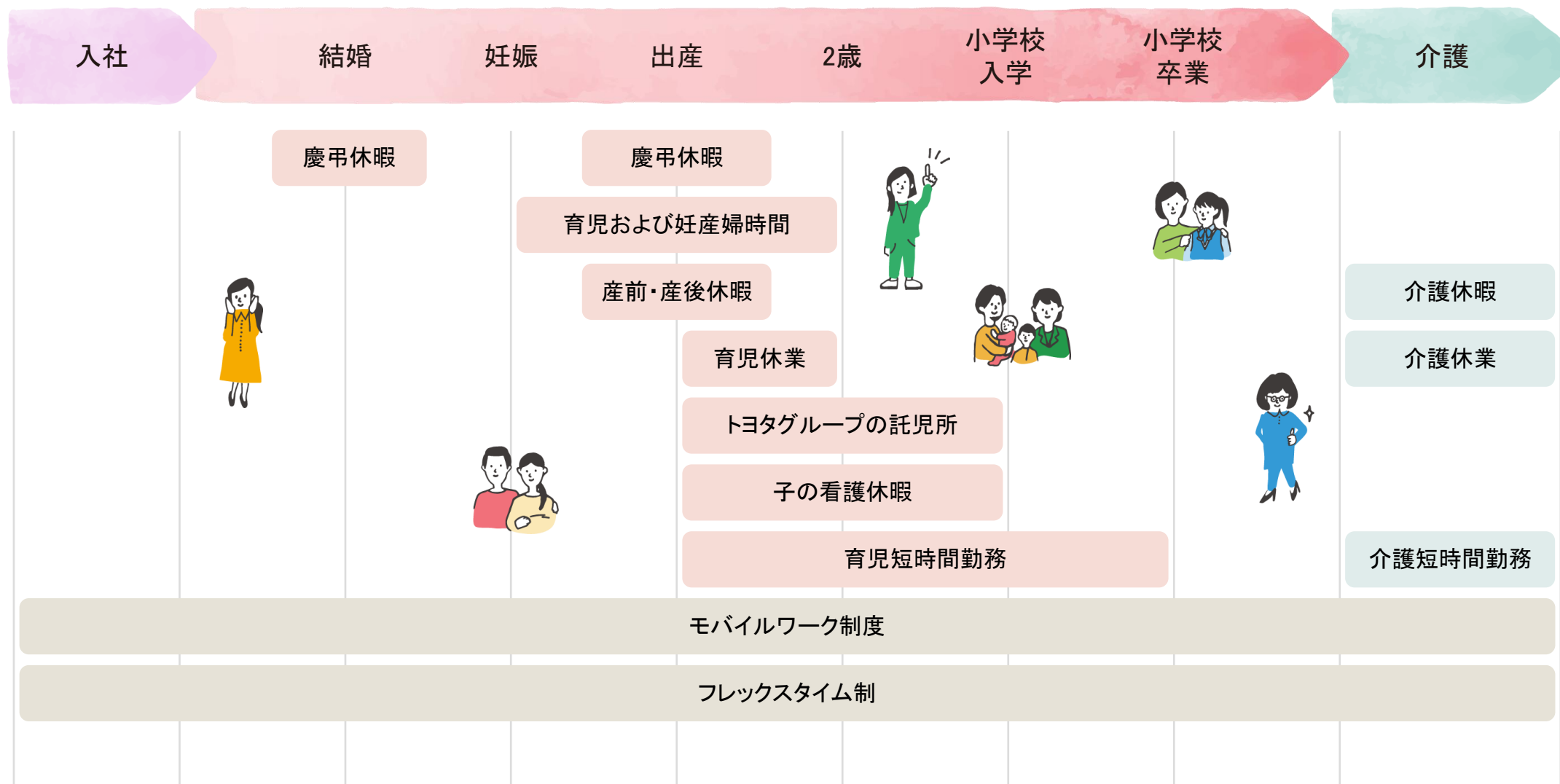


トヨタグループの
託児所あり



女性向け健診優待
乳がん検診など

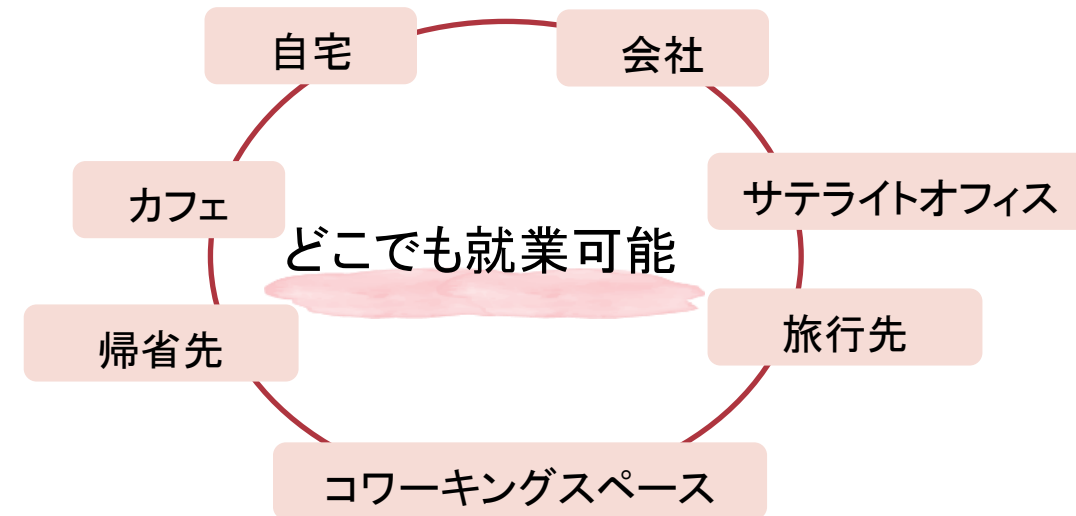
働く女性を支える制度



働く場所を選択できる！

モバイルワーク制度

- 働く場所をどこでも選択可能
※業務の性質や状況を踏まえ、各職場ルールに従い利用
※必要な通信設備や環境は各自で用意



利用者の声

「普段と気分を変えて違う場所で仕事をするのができ仕事にメリハリができました！」
「毎日出社するのに比べて通勤負荷が軽減されました！」
「集中したい時は自宅、会社で集まって議論するときは出社にする等、最適な働く場所を選択でき効率的に仕事ができるようになりました。」

コアタイムなし！



フレックスタイム制

- フレキシブルタイム(※)は6:00～22:00
※始業・終業時刻を選択できる時間帯
- フレキシブルタイム以外の勤務は上司の承認が必要

利用者の声

「病院や銀行などに行ってから出社できました！早めに帰って映画を観に行くこともあります！」
「保育園に預けるのに時間がかかっても慌てることなく出勤できました！」
「1年目社員でも配属後すぐ使えました！チームメンバーや上司に事前に相談すればシステム上で都度申請承認不要なので気軽に使えます！」

2年間繰り越し可能！

年次有給休暇

- 取得推奨日あり(祝日・誕生日・記念日等)
- 計画有休取得あり(年5日間)
- 平均取得日数:約15日
- 平均取得率:約78%

(厚労省の統計データより 2021年度 情報通信業 抜粋)
労働者1人平均年次有給休暇の取得日数:11.7日
平均取得率:63.2%



利用者の声

「事前に有休を取得する計画を出す制度もあり、自分が休みたい日を自由に決めやすいです！」
「土日や長期連休にくっつけて長い連休にしています！帰省や家族旅行がしやすいです。」
「1年目から半年で22日付与されて業務との調整の上すぐ使えました！」



小学校卒業まで取得可能！



育児短時間勤務

- 育児休業明けから利用可能
- 15分単位で最大6時間まで短縮可能
- 時間変更も可能

<活用実績（女性かつ育児短時間勤務対象者）>

- 利用率約60%
- 利用している社員の子どもの約30%が小学生
- 最大短縮時間の6時間で勤務している社員が約90%

利用者の声

「育児休業明け前に人事と職場上司の3者面談があり、使いたいと言やすい空気でした！」

「保育園を転園した際は利用時間の変更ができ、助かりました！」

「1人目が小学校を卒業した後、2人目がまだ対象年齢内なので長く使えています！」

家賃・共益費の6割補助！

借上げ社宅制度

- 提携会社の取り扱っている物件から自由に選択可能
- 原則自宅～職場までの通勤時間が1時間以上ある場合利用可能
- 上限7年間



利用者の声

「提携会社で取り扱っている物件が多く、いくつかの物件を見比べて決められました！」
「6割補助のおかげで7年間しっかり使って、マイホームの頭金を貯める余裕がありました！」

手厚い子育て支援あり！



育児休業・子の看護休暇・ トヨタグループの託児所

- 育児休業は2歳になるまで取得可能
- 子の看護休暇は年10日取得可(5日間まで有給休暇)時間単位での取得も可能
- トヨタグループの託児所利用可能(祝日も運営)

<活用実績>

- 女性の育児休業 取得率 100%

利用者の声

「育児休業が2歳まで取得できたので、4月の保育園入園がしやすかったです！」
「子の看護休暇を時間単位で取得できるので、子どもの予防接種に連れていきやすいです。」
「市の保育園は待機児童が多く入園できなかったのですが、トヨタグループの託児所が利用できて助かりました！」

他部署の社員とも交流！

サークル

- 会社から活動費補助あり
- 掛け持ち参加OK

<サークル事例>

映画鑑賞サークル／温泉サークル／謎解きサークル
バスケサークル／ボルダリングサークル／
フットサルサークル etc

慰安会

- 家族同伴で参加可能(全額会社負担)
- 複数プランから選択可能

<慰安会事例>

● 対面
果物狩り／日間賀島旅行／吉本新喜劇鑑賞
劇団四季鑑賞&ホテルランチ／etc

● オンライン
鹿児島・南九州市の旅 etc



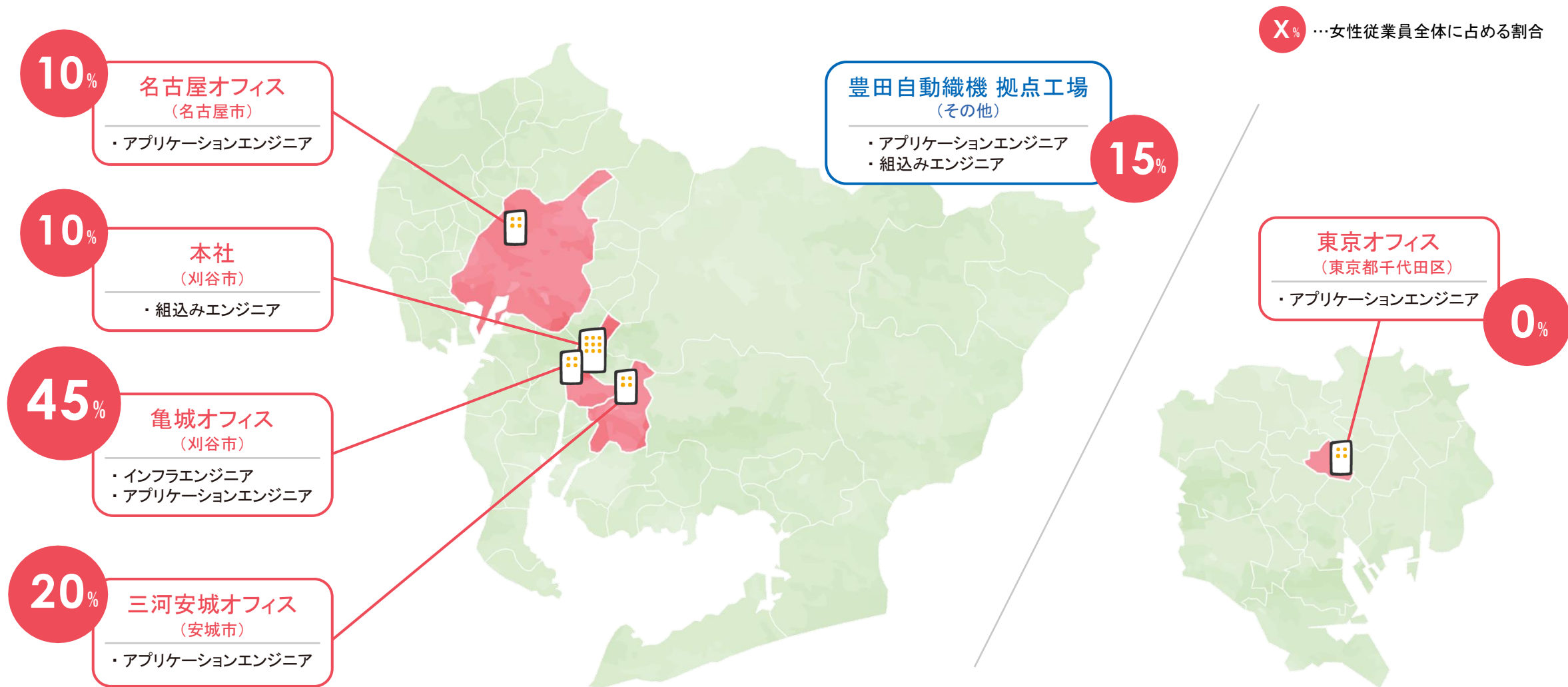
利用者の声


「会社の補助で月1でサークルメンバーで映画を見に行きます！」
「自分のやりたいサークル立ち上げました！」
「上司の子どもと慰安会を通して仲良くなりました！」

数値でみるTIIS女性社員

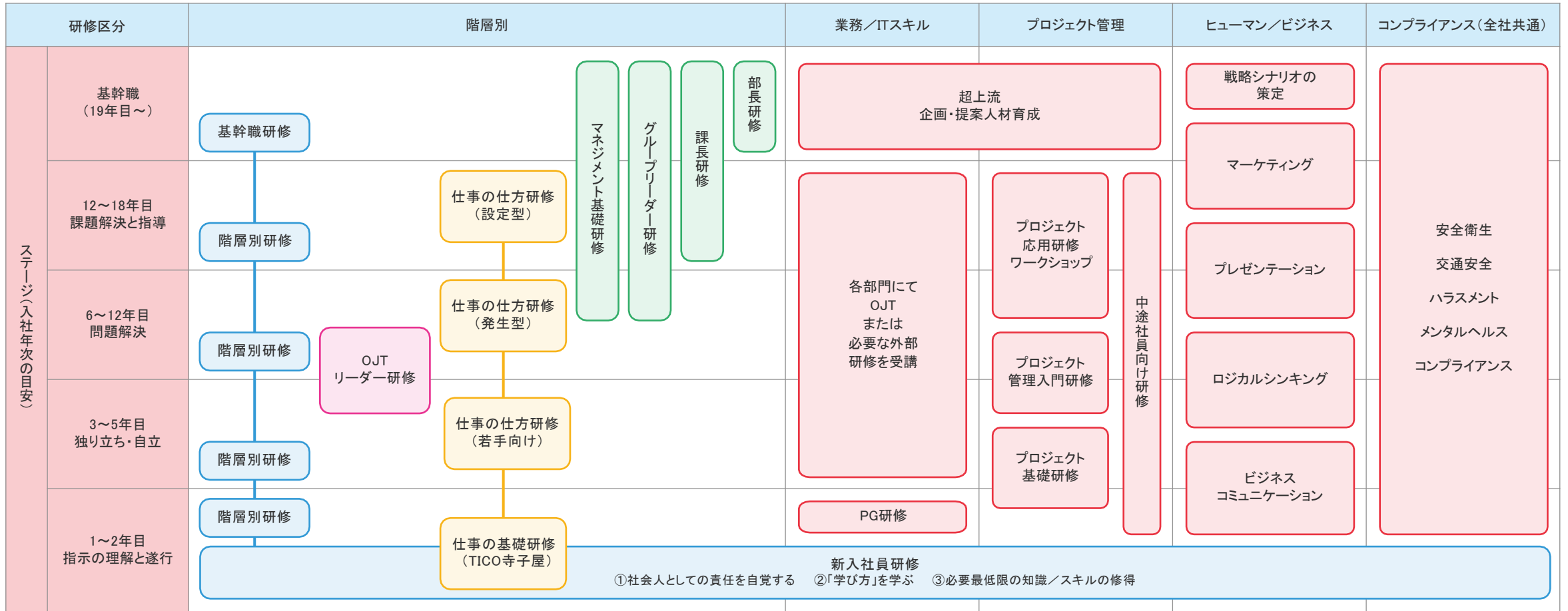


拠点一覧



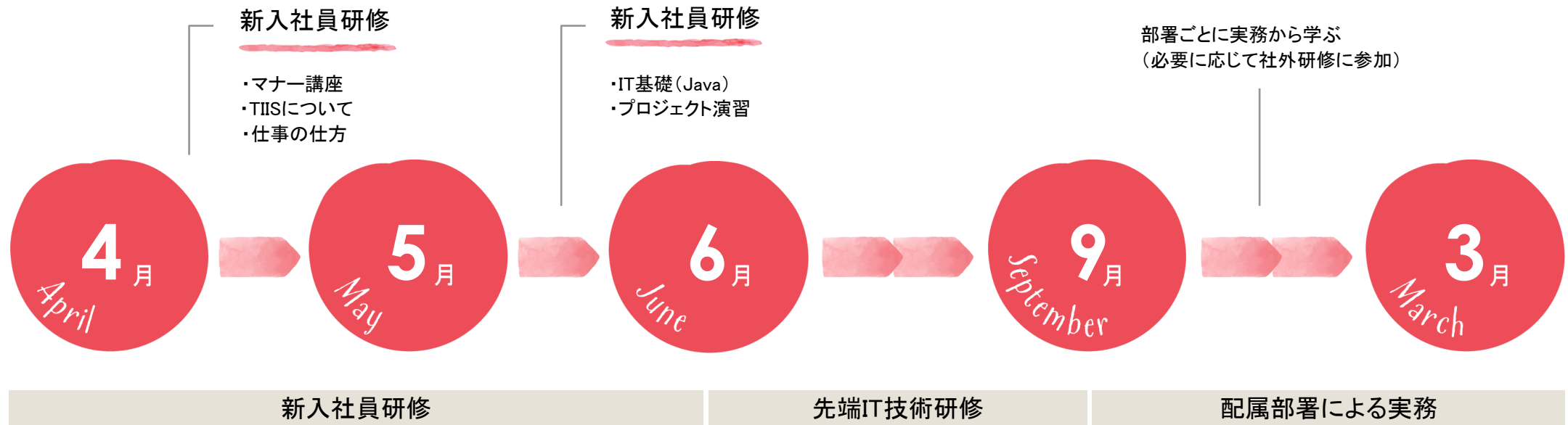
 転居を伴う異動はほぼなし！

教育制度



社内の声 「年齢に応じた研修が用意されており、キャリア形成がしやすいなと感じました！」
 「実務から離れて学ぶことで視野が広がりました！」

新入社員向け教育制度



クラウドを活用した開発
ローコード開発

OJT制度
メンター制度



社内の声

「IT未経験でしたが新入社員研修で基礎的なことを学べて配属後困りませんでした！」
「1年目から最先端の開発手法を学ばせてもらえました！」
「OJTだけでなくメンターがついてくれるので、自部署で相談しづらいことも解消できました！」

社員教育を支える仕組み

目標管理

半年に1回実施 自分のスキルを見直すきっかけに！

OJT・メンター

自部署の先輩がついて指導してくれるOJT制度と、
自部署以外の先輩が相談にのってくれるメンター制度により新人の定着・成長を後押し！

キャリア面談

1年に1回自分のキャリアについて上司と相談が可能！
(自分が伸ばしたいスキル・ライフプラン・他部署へのステップアップ等)

語学補助

英会話レッスンの受講料を半額以上会社が負担！会社内でTOEIC試験も受験可能